

ชื่อเรื่อง	มาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิในการประกอบอาชีพ ของคนพิการ
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	บารมี ขลิบทอง
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.สมาน ตั้งทองทวี
หลักสูตร	นิติศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2567

บทคัดย่อ

วิจัยฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษามาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิในการประกอบอาชีพของคนพิการ 2) ศึกษาแนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับสิทธิในการทำงานสำหรับคนพิการ 3) ศึกษาข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิในการทำงานสำหรับคนพิการและ 4) เพื่อวิเคราะห์มาตรการทางกฎหมายที่สนับสนุนและเพิ่มโอกาสการจ้างงานสำหรับคนพิการและเสนอแนะ การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้วิธีการรวบรวมเอกสารและวิเคราะห์ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของการศึกษา ทำการวิเคราะห์ด้วยเทคนิคการสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการวิจัย พบว่า 1) มาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิในการทำงานเพื่อคนพิการ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาคแต่ยังคงเป็นการเลือกปฏิบัติ ซึ่งไม่สอดคล้องกับสภาพการทำงานในปัจจุบันอย่างแท้จริง 2) แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับสิทธิด้านกฎหมายของคนพิการอดีตจนถึงปัจจุบันยังคงมีช่องว่างในการดำเนินงานที่ไม่ทั่วถึง 3) ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิขาดความไม่ชัดเจนในทางปฏิบัติต่อคนพิการและ 4) มาตรการทางกฎหมายสำหรับคนพิการในเรื่องการสนับสนุนและการเพิ่มโอกาสให้คนพิการยังถูกจำกัดการเข้าถึง ในด้านการให้ความรู้ การศึกษา และการฝึกอาชีพ เห็นควรเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิในการประกอบอาชีพของคนพิการ ด้วยการจัดตั้งหน่วยงานหรือหน่วยงานเฉพาะเพื่อติดตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง จัดให้มีการส่งเสริมนโยบายการจ้างงานแบบครอบคลุมด้วยการส่งเสริมให้นายจ้างใช้นโยบายการจ้างงานผ่านสิ่งจูงใจ จัดเงินอุดหนุนจัดฝึกอบรม และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกและสนับสนุนพนักงานเพื่อเตรียมความพร้อมให้คนพิการเข้าทำงานได้ดียิ่งขึ้น

คำสำคัญ คนพิการ การคุ้มครองสิทธิ ความเสมอภาค

Title	Legal Measures for Protecting the Employment Rights of Persons with Disabilities
Name	Baramee Kalipthong
Advisor	Dr. Samarn Thangthongtawee
Degree	Master of Laws
Year	2024

Abstract

The objectives of this research are: 1) To study the legal measures for protecting the employment rights of persons with disabilities; 2) To examine the concepts and theories related to the right to work for persons with disabilities; 3) To study the regulations and criteria related to protecting the employment rights of persons with disabilities; and 4) To analyze legal measures that support and increase employment opportunities for persons with disabilities and propose recommendations. This research is qualitative, utilizing document collection and analysis from various sources to achieve the study's objectives, supplemented by in-depth interviews with legal experts and stakeholders.

The research findings reveal that: 1) Legal measures regarding the employment rights of persons with disabilities are based on equality but still involve discrimination, which does not truly align with current working conditions; 2) The concepts and theories regarding the legal rights of persons with disabilities from the past to the present still have gaps in implementation; 3) The regulations and criteria related to protecting these rights lack clarity in practical application for persons with disabilities; and 4) Legal measures for supporting and increasing employment opportunities for persons with disabilities are still limited in terms of access to knowledge, education, and vocational training. It is recommended to enhance the effectiveness of the legal mechanisms for protecting the employment rights of persons with disabilities by establishing a dedicated agency or unit to monitor and enforce the laws more rigorously. Policies for inclusive employment should be promoted by encouraging employers to adopt employment policies through incentives, subsidies, training programs, and facilities to better prepare persons with disabilities for employment.

Keywords: Persons with Disabilities, Rights protection, Equality